

Uitleg over gesprekken met verzekeringsarts en arbeidsdeskundige van het UWV

Onlangs heb je de WIA-aanvraag gedaan bij UWV. Op korte termijn ontvang je een uitnodiging voor een keuring bij UWV. In dit document kun je lezen wat je – ongeveer – kunt verwachten.

De totale keuring bestaat in feite uit 3 onderdelen:

1. Een gesprek/onderzoek met de verzekeringsarts
2. Een onderzoek door de arbeidsdeskundige
3. Het vaststellen van de mate van de arbeidsongeschiktheid

1. Een gesprek/onderzoek met de verzekeringsarts

Je krijgt naar aanleiding van je WIA-aanvraag een oproep voor een gesprek en/of onderzoek door een verzekeringsarts van het UWV. Deze arts onderzoekt welke beperkingen je hebt en legt deze vast in een Functionele Mogelijkhedenlijst, de FML.

Deze arts stelt je belastbaarheid voor werk vast. De arts:

- voert een gesprek met je
- bespreekt wat je allemaal hebt gedaan in de afgelopen 2 jaar
- kan een medisch onderzoek verrichten
- kan medische informatie opvragen bij je specialisten
- kan je laten onderzoeken door een medisch deskundige, die niet bij het UWV werkt
- kan een tweede verzekeringsarts inschakelen als er sprake is van een ziekte, die moeilijk te beoordelen is, zoals het chronisch vermoeidheidssyndroom/ME, RSI, fibromyalgie en psychische problemen

2. Onderzoek door de arbeidsdeskundige

Nadat je bij de verzekeringsarts bent geweest, word je uitgenodigd voor een gesprek met de arbeidsdeskundige. Deze deskundige bekijkt welk werk je nog kunt doen met de beperkingen die door de verzekeringsarts zijn vastgesteld. Het gaat er voor het UWV om dat duidelijk wordt hoeveel inkomen je nog kunt verdienen met deze werkzaamheden. Deze afspraak bij de arbeidsdeskundige is niet altijd nodig. Of het wel of niet nodig is bepaald de verzekeringsarts.

CBBS

Uit een speciaal computersysteem, het CBBS, selecteert de arbeidsdeskundige een aantal functies die je nog kunt uitoefenen (indien mogelijk). In dit CBBS-systeem zijn beschrijvingen opgenomen van beroepen die in Nederland voorkomen. Denk bijvoorbeeld aan beroepen als productiemedewerker, administratief medewerker, maar ook portier of inpakker van koekjes. Het gaat er dus niet om of er voor deze werkzaamheden ook daadwerkelijk vacatures zijn.

-2-

Je hoeft er ook niet op te solliciteren. Er wordt alleen gekeken of je – met je beperkingen – in theorie in staat zou zijn om een dergelijke functie uit te voeren.

Per functie is aangegeven:

- wat je moet doen in de functie
- hoe zwaar het werk is
- welke opleiding je ervoor nodig hebt
- welk loon je ermee kunt verdienen
- het aantal arbeidsplaatsen, oftewel: hoeveel bestaande werkplekken er in Nederland zijn van deze functies

De arbeidsdeskundige kijkt naar al het werk wat gangbaar is. Dit is een ruim begrip, want de arbeidsdeskundige mag daarbij kijken naar:

- werk van eigen niveau
- werk van een lager niveau

als er maar rekening wordt gehouden met je beperkingen. De arbeidsdeskundige mag geen arbeid selecteren waarvoor een bepaalde opleiding vereist is, die je niet hebt. Ook mag het werk niet van een hoger opleidingsniveau zijn. Werk waarvoor slechts een korte cursus nodig is, mag de arbeidsdeskundige wel selecteren.

3. Vaststellen mate van arbeidsongeschiktheid

De arbeidsdeskundige moet minimaal 3 functies selecteren. (Als er niet minstens 3 beroepen zijn te selecteren die je nog zou kunnen uitoefenen, dan bent je voor de WIA volledig arbeidsongeschikt.)

Van deze functies neemt hij vervolgens het loon van de middelste functie. Dit loon noemt men dan ook wel je 'restverdien capaciteit'. Dit zou in theorie het loon moeten zijn dat je nog kunt verdienen waarbij rekening wordt gehouden met je beperkingen. Vervolgens vergelijkt de arbeidsdeskundige dit loon met het loon dat je verdiende voordat je ziek werd (in vaktaal: je maatmanloon). Het verschil tussen je restverdien capaciteit en je maatmanloon is je arbeidsongeschiktheidspercentage voor de WIA.

Minimale voorwaarden waar arbeidsdeskundige rekening mee moet houden

Omdat de functies die de arbeidsdeskundige selecteert in grote mate je arbeidsongeschiktheidspercentage bepalen, is het belangrijk om te weten dat de arbeidsdeskundige minimaal drie functies (beroepen) moet aanwijzen. Als hij dit niet kan, bent je volledig arbeidsongeschikt voor de WIA.



-3-

Dus, de arbeidsdeskundige:

- mag alleen functies selecteren waarvan minstens 3 arbeidsplaatsen te vinden zijn.
- moet uitgaan van het aantal uren dat je werkte voordat je ziek werd, ook als dit meer dan 38 uur was.
- moet aantonen dat de geselecteerde functies ook in deeltijd voorkomen als je om medische redenen alleen in deeltijd kunt werken.
- mag functies aanwijzen met andere werkdagen of werkuren dan waarop je werkte voordat je ziek werd. Werk in het weekend of 's avonds (of juist overdag) kan dus ook geschikt zijn, tenzij door de arts is aangegeven dat je dat kunt. Werk met structurele nachtdiensten is alleen geschikt als je dat vroeger ook deed; avond- en nachtwerk mag natuurlijk alleen als je door de arts is aangegeven dat je dat aankunt.
- mag er in het algemeen vanuit gaan dat je eenvoudig Nederlands spreekt en begrijpt en dat je eenvoudige dingen op de computer kunt doen. Alleen als je dit door je ziekte of handicap niet kunt, mag de arbeidsdeskundige dit niet aannemen.